

GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO					 Cooperativa Nacional Educativa de Ahorro y Crédito Coonfie Es Presente y Futuro Solidario		
NOVEDADES DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA							
Código	FO-DE-03	Versión	1	Vigencia	20 de enero de 2020	Página	1 de 1

NOVEDADES DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
FECHA DE REPORTE	AREA QUE REPORTA
TIPO DE NOVEDAD	
FODA <input type="checkbox"/> OBJETIVOS <input type="checkbox"/> ESTATEGIA <input type="checkbox"/> INDICADOR <input type="checkbox"/> PROYECTO/POA <input type="checkbox"/>	
ALCANCE DE LA NOVEDAD	
CAMBIO <input type="checkbox"/> MEJORA <input type="checkbox"/> FECHA <input type="checkbox"/> META <input type="checkbox"/> RELACION DE CONTENIDO <input type="checkbox"/> ACTIVIDAD <input type="checkbox"/> RESPONSABLE <input type="checkbox"/>	
DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD	
REPORTADO POR:	

VALORACIÓN DE LA NOVEDAD		
Responsable del área:	Revisado por:	Actualizado por:
Nombre:	Nombre:	Nombre:
Cargo:	Cargo:	Cargo:
VoBo	VoBo	VoBo

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la red informática (Intranet) corporativa. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de COONFIE

INSTRUCTIVO DE DILIGENCIAMIENTO

OBJETIVO	Reportar las novedades que surjan en la estructura de la planeación estratégica, dejando trazabilidad del cambio.
-----------------	---

CONTROL Y ARCHIVO	Una vez diligenciado el formato por el líder de área debe remitirlo a la Subgerencia del SIAR, a través de correo electrónico (no imprimir), siendo esta área la responsable de llevar el archivo magnético de los formatos y seguimiento a las actividades programadas.
--------------------------	--

CRITERIOS PARA UN CORRECTO DILIGENCIAMIENTO

1	FECHA	Fecha en que se reporta la novedad.	
2	ÁREA QUE REPORTA LA NOVEDAD	Oficina o área que reporta la novedad.	
3	TIPO DE NOVEDAD	FODA	Cambio en las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.
		OBJETIVOS	Cambio en los objetivos estratégicos o tácticos.
		ESTRATEGIAS	Cambio en estrategias al evidenciar el no cumplimiento de los objetivos estratégicos.
		INDICADOR	Cambio en la forma y periodicidad de la medición del indicador.
		PROYECTOS/POA	Cambio en la descripción, año, líder, actividades o fechas de ejecución que se alineen con las estrategias.
4	ALCANCE DE LA NOVEDAD	Indica el enfoque de la novedad según su estructura. Cambio, mejora, fecha, meta, relación de contenido, actividad, responsable.	
5	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD	Se hace una descripción justificada de la novedad.	
6	REPORTADO POR	Nombre y cargo del funcionario quien reporta la novedad.	
7	RESPONSABLE DEL ÁREA	Nombre y cargo del funcionario responsable del área que reporta la novedad.	
10	REVISADO POR	Nombre y cargo del funcionario quien revisa la novedad y da la viabilidad para que se gestione el alcance.	
11	ACTUALIZADO POR	Nombre y cargo del funcionario que actualiza la novedad en la herramienta SP-E.	

CONTROL DE CAMBIOS

La trazabilidad de los cambios generados en el documento podrá ser consultada en el Listado Maestro de Documentos.

Versión	Descripción Del Cambio	Fecha de Aprobación			
1	Elaboración inicial del documento	17 de enero de 2020			
Elaborado Por:					
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%; border: none;">YELITZA MARIA ROMERO FLOREZ Cargo: Directora del SIAR</td> <td style="width: 33%; border: none;">YULIANA KARIME OSORIO ACHIPIZ Cargo: Coordinadora del SIG</td> <td style="width: 33%; border: none;">NÉSTOR BONILLA RAMÍREZ Cargo: Gerente General</td> </tr> </table>			YELITZA MARIA ROMERO FLOREZ Cargo: Directora del SIAR	YULIANA KARIME OSORIO ACHIPIZ Cargo: Coordinadora del SIG	NÉSTOR BONILLA RAMÍREZ Cargo: Gerente General
YELITZA MARIA ROMERO FLOREZ Cargo: Directora del SIAR	YULIANA KARIME OSORIO ACHIPIZ Cargo: Coordinadora del SIG	NÉSTOR BONILLA RAMÍREZ Cargo: Gerente General			